



Rep. Gen.le N. 387 del 19/3/15

## PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

III Direzione "Gestione del Personale e Servizi Informatici"

Servizio "Gestione Giuridica del personale"

Ufficio "Selezioni e Mobilità"

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di ulteriori 29 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente matr. n.2040, a decorrere dal 02/04/2015 e fino al 30/04/2015, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N°250 DEL 11-03-2015

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 04/03/2015, assunta al protocollo n. 247/SM in data 05/03/2015, con la quale il dipendente, in oggetto segnato, ha chiesto di poter usufruire di ulteriori 29 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 02/04/2015, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso Istituti specializzati;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n°70 del 21/01/2015, con la quale sono stati concessi al dipendente summenzionato 2 mesi di congedo straordinario retribuito a decorrere dal 02.02.2015 e fino al 01.04.2015;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della IX Direzione "Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro" Arch. Francesco Alibrandi;

VISTA la sentenza del Tribunale di Messina - Sezione Lavoro - agli atti dell' Ufficio, dalla quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap della madre;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 80 del 31/10/2012, con la quale il dipendente matricola n.2040 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo;

LETTO l'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento funzione pubblica;

CONSIDERATO che il dipendente ha già usufruito di 7 mesi di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando gli attuali 29 giorni richiesti ai 7 mesi già usufruiti, il dipendente totalizzerà mesi 7 e giorni 29 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n°26 del 20/11/2014;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE, il dipendente matricola n.2040 ad usufruire di ulteriori 29 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 02/04/2015 e fino al 30/04/2015, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000, introdotto dall'art. 80 comma 2 della legge 388/2000, della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del Servizio

(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente matricola n.2040 ad usufruire di ulteriori 29 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 02/04/2015 e fino al 30/04/2015, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000, introdotto dall'art. 80 comma 2 della legge 388/2000, della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la

madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Dirigente della IX Direzione "Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro";

Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" e al Responsabile dell' Ufficio "Tratt.to Ass.le Prev.le e Quiescenza" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente matricola n.2040.

IL DIRIGENTE  
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 11-03-2015

IL DIRIGENTE  
(Ing. Armando Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

11/03/2015

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Responsabile del Servizio Bilancio  
Programmazione Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO



*[Signature]*

*[Signature]*

Il Responsabile del Servizio Bilancio  
Programmazione Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

ALL'ORIGINALE  
Have to have done